



PACTE POUR LE CHANGEMENT (2PC) A L'HORIZON 2030

Le Covid, les conflits et le changement climatique ont attiré l'attention sur les inégalités du monde comme jamais auparavant. En tant que dirigeants d'organisations non gouvernementales internationales (ONGI), nous travaillons avec des organisations nationales et locales du monde entier pour un avenir plus juste dans lesquels les besoins de tous les individus sont satisfaits et leurs droits respectés, les gouvernements assument leurs responsabilités et la société civile s'épanouit. Pour y parvenir, nous devons construire un écosystème d'aide plus solide, fondé sur les principes de solidarité, d'humilité, d'autodétermination et d'égalité.

L'aide doit être plus efficace pour ceux qu'elle est censée aider et refléter les défis auxquels le monde sera confronté à l'avenir. Ce qui signifie qu'il faut créer de véritables partenariats avec les organisations et les gouvernements locaux et nationaux, et transférer davantage de pouvoir, de prise de décisions et de fonds vers ceux qui sont touchés par la crise et la pauvreté. Ce n'est que grâce à ces partenariats que nous pourrions supprimer toute dépendance à l'égard de l'aide et continuer à renforcer les communautés que nous nous efforçons de soutenir.

En étant dirigés localement et connectés mondialement, nous pourrions avoir un impact plus important et plus durable sur la vie des individus. Il y a des moments où les ONGI doivent compléter les connaissances, l'expertise et les relations locales avec nos ressources et nos compétences, mais devons-nous également savoir quand nous devons nous retirer.

Nous devons également changer la façon dont nous présentons notre travail au public. Nous présentons parfois les personnes vivant dans la pauvreté dans le Sud comme "différentes" de nous, comme des victimes sans défense ayant besoin de sauveurs. Ce "white saviourism/ sauveur blanc" renforce les stéréotypes selon lesquels nous donnons et ils reçoivent passivement. La réalité est tout autre. Les meilleurs résultats sont obtenus lorsque les personnes de leur communauté prennent les décisions. C'est pourquoi nous nous engageons ici non seulement à travailler plus étroitement avec les communautés, mais aussi à raconter leurs récits avec plus de respect.

Notre engagement est le résultat d'un processus sans précédent d'un an et qui a été organisé par Adeso, une organisation humanitaire et de développement en Somalie, dans lequel les dirigeants des ONGI du Nord ont tenu compte des défis posés à leurs méthodes de travail par les ONG du Sud. L'engagement promesse s'appuie sur ceux antérieurs pris par notre secteur, par exemple la [Charte pour le Changement](#) et le [Grand Bargain](#), dans la poursuite des [Objectifs Mondiaux](#) convenus par les dirigeants mondiaux en 2015. Alors que ces initiatives se concentrent sur le rôle des ONGI, l'engagement met l'accent sur le rôle que doivent jouer les organisations locales et sur les droits, les besoins et les priorités des communautés locales.

Nous nous engageons à accélérer un changement réel. Nous reconnaissons également la diversité de nos organisations par leur taille, leurs modèles d'entreprise et leurs pratiques de partenariat et qu'elles emprunteront des voies différentes pour atteindre nos objectifs collectifs. Pour mesurer les progrès et rendre compte de nos travaux vers ces objectifs communs:

- Nous allons mieux définir les termes clés et affiner nos mesures partagées pour chaque engagement ;
- Nous partagerons les rapports de base et réviserons nos mesures ;
- Nous nous engageons à rendre compte annuellement et de manière transparente de nos progrès. Le changement sera d'abord progressif, mais nous nous engageons à transformer notre secteur d'ici 2030.

Il s'agit de notre Engagement pour le Changement à l'horizon 2030 / Pledge for Change 2030. Nous invitons nos pairs et nos donateurs à nous rejoindre.

Octobre 2022

ENGAGEMENT 1 : DES PARTENARIATS EQUITABLES

Nos organisations ont fait quelques pas vers la "localisation", en reconnaissant et en renforçant le leadership et la prise de décision des partenaires nationaux et locaux. Cependant, nous devons aller beaucoup plus loin et plus vite, d'où les engagements suivants :

- Les partenariats équitables seront notre approche par défaut d'ici 2030. Les organisations nationales et locales dirigeront les efforts humanitaires et de développement dans la mesure du possible. Nous les aiderons à prendre le contrôle et nous ne nous engagerons directement que lorsque les capacités nationales ou locales seront insuffisantes pour répondre aux besoins des populations.
- En l'absence de partenariat, ou si nous répondons à une situation d'urgence, nous trouverons des moyens de travailler avec les organisations nationales et locales à la première occasion. Nous les aiderons ensuite à prendre en charge la prise de décision. Quel que soit notre lieu de travail, notre objectif général est promouvoir une société civile plus résiliente, indépendante et diversifiée, qui travaille en réelle solidarité avec les organisations internationales.
- Les ONGI qui se disputent les fonds, les installations et les talents peuvent involontairement affaiblir la société civile dans les pays où nous opérons. Dans les années à venir, nous allouerons davantage de ressources pour aider les organisations nationales et locales à prendre les choses en main. Nous travaillerons en partenariat avec elles pour nous assurer qu'elles bénéficient de notre présence.
- Nous partagerons la charge des coûts de manière à rendre nos partenaires plus forts et plus durables.
- Nous adopterons une approche plus collaborative de la gestion des risques. Nous éviterons d'appliquer à nos partenaires des exigences en matière de risque plus strictes que les nôtres et nous chercherons des moyens de minimiser la charge de conformité pour nos partenaires.
- Il y aura davantage de collaboration entre les ONGI afin de réduire la duplication des efforts lorsque les organisations locales traitent avec deux ou plusieurs d'entre nous. Cela devrait signifier une approche commune de la conformité et de la diligence raisonnable et pourrait également signifier la mise en commun des fonds et d'autres mesures pour réaliser des économies d'échelle.

ENGAGEMENT 2 : RECITS AUTHENTIQUES

Certains récits et les images qui les illustrent ont renforcé des stéréotypes nuisibles. Ce type de récits, parfois associé au “regard blanc”, déforme la réalité et doit être éradiqué de nos communications internes et externes. Nous apporterons les changements suivants :

- Nos collectes de fonds et nos communications refléteront nos engagements en matière de lutte contre le racisme, d’initiatives locales, d’égalité genre et de partenariats équitables. Nous utiliserons nos plateformes pour montrer les actions menées par les communautés locales, tant pendant une crise que lors de leur rétablissement, ainsi que l’impact causé par les organisations locales.
- Nous continuerons à montrer les dures réalités de la pauvreté, des conflits, de la faim et des catastrophes naturelles, car les crises humanitaires ne doivent pas être aseptisées. Mais nous éviterons les images d’exploitation qui présentent les publics comme des victimes sans défense. Nous rendrons à nos partenaires le crédit qui leur est dû.
- Nous redoublerons d’efforts pour que tous nos récits soient éthiques et sûrs, fondés sur le consentement éclairé et une représentation exacte. Nous amplifierons les récits que racontent les gens plutôt que de simplement parler en leur nom. Nous préserverons l’authenticité d’un récit tout au long de notre processus éditorial, de la collecte des mots et des images à l’édition, la production et la publication.
- Nous cesserons d’utiliser un jargon qui sème la confusion dans l’esprit de notre public, de nos collègues et des communautés dans lesquelles nous travaillons. Nous utiliserons des mots simples qui peuvent être facilement traduits de l’anglais ou du français dans différentes langues et être compris par tous.
- Nous examinerons régulièrement nos mots et nos images, créant ainsi une culture de lutte contre le racisme, de la réflexion et de l’apprentissage. Au fur et à mesure de l’évolution du langage, nous solliciterons l’avis de nos collègues et des organisations locales, et supprimerons les mots devenus obsolètes ou offensants.
- Nous utiliserons le langage et l’imagerie pour inspirer un changement culturel plus large. Nous coproduirons des récits, des photographies et des vidéos avec des organisations et des talents locaux. Dans la mesure du possible, nous placerons la population locale au centre du récit.

ENGAGEMENT 3 : INFLUENCER UN CHANGEMENT PLUS LARGE

Nous avancerons dans la réalisation de nos objectifs en expliquant notre engagement à notre personnel, à nos pairs, à nos supporters et à nos bailleurs tout en les incitant à nous soutenir et à nous rejoindre.

- Nos dirigeants annonceront publiquement l’engagement, en expliquant aux pairs, aux donateurs, aux philanthropes et au secteur privé les raisons pour lesquelles nous avons décidé de changer notre façon de travailler et comment le faire.
- Nous plaiderons pour que ces changements soient effectués dans l’ensemble du secteur de l’aide et du développement et nous créerons des opportunités pour les leaders du Sud de mener des conversations et de plaider pour le changement dans des plateformes publiques.
- Nous nous élèverons contre toute politique gouvernementale ou action internationale qui perpétue une approche coloniale de l’aide et du développement.
- Nous suivrons nos progrès dans la mise en œuvre de l’Engagement pour le Changement à l’horizon 2030 /Pledge for Change 2030 et en rendrons compte publiquement pour montrer à notre personnel, à nos supporters, à nos partenaires et au système d’aide mondial que nous “joignons l’acte à la parole”.
- Nous partagerons les leçons apprises et démontrerons comment nous transférons le pouvoir et les ressources vers le Sud dans le but d’encourager d’autres ONGI à faire de même.