Regarder Devant : Priorités et Aspirations pour 2027, 2030 et Au-delà

Communiqué de La Rencontre Virtuelle Annuelle du Pledge

Les **6 et 7 Octobre 2026,** la Communauté Pledge for Change a tenu sa réunion virtuelle annuelle, rassemblant des acteurs du changement de tout le secteur, notamment des signataires, des soutiens et des partenaires. Au cours de deux sessions interactives, les participants ont dressé le bilan des progrès accomplis depuis le lancement de l'engagement, examiné les obstacles qui continuent de freiner la transformation et imaginé collectivement ce que devrait être le succès d'ici **2027, 2030 et au-delà.**

Ce rassemblement était conçu comme un espace non seulement pour partager les progrès accomplis, mais aussi pour écouter, remettre en question les idées reçues et façonner ensemble le prochain chapitre du mouvement. Chaque session comprenait des réflexions introductives, un message de solidarité commun d'un signataire et d'un représentant des soutiens, mises à jour sur les progrès réalisés au sein PALM, Pledge 4, Pledge 4**, LIFT,** ainsi que les **groupes de travail sur la narration authentique, le MEAL et les partenariats équitables** , suivis d'exercices de vision prospective facilités par le biais de la réflexion individuelle, de discussions en petits groupes et d'un dialogue en séance plénière.

Clé Réflexions

Tout au long des deux sessions, un message s'est imposé : **le débat ne porte plus sur la modification des politiques, mais sur la transformation du pouvoir.** Les participants ont convenu que cette transformation ne se mesurera pas au nombre d'engagements pris, mais à l'aune de **ceux qui prennent les décisions, contrôlent les ressources, dont les connaissances influencent l'action et dont les voix et les récits sont entendus.** Ils ont souligné que le changement se produira lorsque la prise de décision se rapprochera des communautés, que les ressources seront allouées en fonction des priorités locales et que les communautés pourront s'exprimer librement.

Les discussions ont réaffirmé que la mise en œuvre de la localisation doit être vécue là où elle compte le plus, **par les communautés elles-mêmes.** Les participants ont souligné à plusieurs reprises que le changement ne peut rester une simple ambition organisationnelle ; il doit se concrétiser dans le quotidien des partenaires et des communautés locales grâce à une plus grande autonomie, un leadership renforcé, des partenariats plus équitables et un accès durable à des financements flexibles.

L'importance de transformation donneur mentalités aussi émergé comme un critique priorité. Alors que beaucoup Les signataires ont partagé des exemples de mesures prises suite aux enseignements tirés des enquêtes menées auprès de leurs partenaires afin d'améliorer ces derniers. Les participants ont reconnu que, pour qu'un changement systémique significatif soit possible, les bailleurs de fonds devront évoluer de pair avec les organisations de mise en œuvre. Les mécanismes de financement, les exigences de conformité et les définitions de la responsabilité doivent de plus en plus soutenir le leadership local plutôt que de le contraindre.

Clé Problèmes Soulevé

À travers le avant vision exercices, quatre interconnectés priorités a émergé :

- **Fondamental transformation de financement et partenariat modèles.** À long terme, flexible et Un financement prévisible devrait devenir la norme, permettant de distinguer les véritables partenariats stratégiques des relations de projet purement transactionnelles. Les organisations ont été encouragées à tenir compte des commentaires de leurs partenaires, à démontrer comment les résultats des enquêtes influencent le changement organisationnel, à réduire les risques inutiles transférés aux organisations locales et à bâtir des partenariats favorisant la pérennité plutôt que la dépendance.

- **Locale direction doit ensemble l'ordre du jour.** Locale organisations et communautés devrait définir Les organisations internationales sont de plus en plus enclines à prioriser, à orienter la prise de décision et à façonner les réponses en matière de développement, tandis que les organisations internationales le font de plus en plus. Jouer activer et courtage rôles. Participants envisagé un avenir où à moins moitié de financement atteint locale acteurs directement, gouvernance structures devenir plus représentant, et La coopération Sud-Sud continue de se renforcer sans reproduire les modèles de développement coloniaux.

- **Il est nécessaire de repenser les récits, le langage et les données probantes**. Les récits communautaires, les données locales authentiques et les indicateurs de réussite définis localement devraient remplacer les récits et les rapports imposés de l'extérieur. Cadres partout où possible. Beaucoup participants aussi préconisé mobile depuis le Passer d'un langage *d'aide* à un langage de coopération, reconnaissant l'importance de se réapproprier des récits qui renforcent la société civile tout en soutenant la localisation.

- **Une transformation durable commence par un changement organisationnel interne**. Les organisations doivent combler le fossé entre leurs engagements publics et les réalités opérationnelles en repensant leurs systèmes, leurs incitations et leur culture autour du leadership local. Comme l'a souligné un participant : « Le changement le plus important n'aurait pas consisté en une nouvelle politique ou un nouveau cadre de partenariat, mais en la mise en œuvre de cette politique. » Cette observation *est pertinente.* Capturé un récurrent thème à travers les deux séances : significatif changement nécessite Il s'agit de repenser les structures qui continuent de concentrer le pouvoir, et non pas simplement de prendre de nouveaux engagements.

Les membres ont appelé à une coordination renforcée des initiatives du Pledge, à une collaboration accrue entre les signataires, à une définition plus claire des priorités et à un travail collectif plus intense pour influencer le comportement des donateurs, la législation et l'architecture humanitaire dans son ensemble. Un large consensus s'est dégagé sur le fait que le Pledge **doit demeurer un espace de dialogue franc,** où les conversations difficiles peuvent avoir lieu ouvertement, où les progrès peuvent être salués sans occulter les lacunes, et où les membres peuvent se demander des comptes mutuellement dans un esprit de confiance et de solidarité.

Les discussions se sont approfondies en se concentrant sur ce que serait réellement le succès d'ici à 2030. Les participants ont de plus en plus envisagé le pouvoir comme quelque chose de tangible : se traduisant par la circulation des capitaux, l'autorité et la prise de risques, et non plus seulement par des déclarations politiques. Les communautés ne devraient pas se contenter de participer, mais bien s'approprier leurs aspirations, exercer une influence réelle et garder la maîtrise de leur histoire et de leurs décisions. Une attention particulière a été portée à la nécessité de garantir que les voix des femmes, des jeunes et des groupes historiquement marginalisés contribuent à façonner les décisions de financement et les priorités de développement.

Émergent Leçons

Il a été constaté que le changement systémique est impossible sans **un changement culturel.** Les organisations ont été mises au défi de repenser direction, incitations et mesures de succès donc que dirigeants sont reconnu pas pour la taille Ils ne contrôlent pas les budgets, mais **permettent aux organisations et communautés locales de les piloter et de s'en approprier** les enjeux. Ce changement exige de l'humilité, une réflexion sur leur propre positionnement et la volonté des acteurs internationaux de renoncer à leur pouvoir plutôt que de simplement redistribuer les responsabilités. Les participants ont également reconnu que la localisation ne peut prospérer là où l'espace civique se réduit et que la protection d'une société civile indépendante est essentielle à un développement équitable et à une action humanitaire menée localement.

Malgré la complexité de ce travail, la réunion est restée empreinte d'espoir. Un participant a résumé cet esprit en ces termes : **"Nous vivons avec l'espoir, et nous désirons tous, au final, la même chose.** Cette commun aspiration, à créer un humanitaire et développement système enraciné dans solidarité, dignité et l'action menée localement était évidente tout au long des conversations.

Regarder Devant

Au-delà de 2030, les participants ont imaginé un avenir ambitieux pour le Pledge, plutôt que de rester un simple mouvement. Le Pledge pourrait évoluer dans un **mondial référence communauté** pour les participants ont évoqué la possibilité pour les organisations de redistribuer les pouvoirs de proposer des enseignements pratiques, des données probantes et des conseils sur les partenariats équitables. Ils ont également envisagé la mise en place d'un réseau croissant de mentors pour accompagner les organisations engagées dans leur démarche de localisation, contribuant ainsi à intégrer différemment la responsabilité et le partenariat au sein du secteur.

La réunion virtuelle annuelle a démontré que la communauté des signataires est de plus en plus unie autour d'une conviction commune : la transformation ne se fera pas uniquement par la mise en place de cadres supplémentaires, mais aussi en modifiant la façon dont les décisions sont prises, dont les ressources sont partagées et dont les organisations fonctionnent. Les échanges ont réaffirmé que, malgré des progrès significatifs, le travail à accomplir exige une plus grande urgence, une collaboration plus étroite et un courage constant pour remettre en question les systèmes existants.